



FRA JEG- TIL VI-ORIENTERET INDSTILLING

VIRTUEL GRUNDINTRODUKTION

OM ARBINGER

Arbinger er et ord, der kommer fra det gamle ord Harbinger, som betyder; det som kommer før. Vi hedder Arbinger Instituttet, fordi vi arbejder med det, som sker inde i os, før vi gør noget i vores adfærd. Vi arbejder altså med at skabe bevidsthed om, at vores adfærd påvirker andre, og at det skal vi tage ansvar for.

Det betyder samtidig, at vi ikke tror på, at man kan løse ret mange ting ved blot at flytte på adfærden. Det kræver en ændring i indstilling.

Formålet med metoden er, at alle bliver bedre til at;

- forstå, hvad interne konflikter koster organisationen
- håndtere konflikter
- holde fokus på resultater
- bidrage til en sund kultur, hvor alle tager deres del af ansvaret
- øge effektiviteten og dermed virksomhedens resultater. En slags relationel LEAN proces
- øge organisationens sociale kapital

FORMÅL MED KURSET

Det kan være svært at nå hele virksomheden rundt med nye metoder og arbejdsformer. Derfor har vi designet denne grundintroduktion. Den egner sig til medarbejdergrupper, der ikke behøver være eksperter, hvis ledere allerede kender og bruger metoden, og hvor det giver mening, at alle medarbejdere har et fælles sprog og begrebsapparat.

Der er med andre ord ikke tale om en dyb og tilbunds gående gennemgang af metoden, men mere fem korte lektioner til at klæde alle på til at kunne bruge metoden i hverdagen.

SELVE FORLØBET

Kurset består af 5 lektioner.

Lektion 1: Hvorfor indstilling er vigtig

Lektion 2: Jeg- og vi-orienteret indstilling (boksen)

Lektion 3: Boksens fire hjørner

Lektion 4: Når boksen smitter

Lektion 5: Hvordan arbejder man ude af boksen?

Forløbet er designet omkring videofacilitering og øvelser.

Alle deltagerne får et hæfte (kan købes fysisk eller printes ved opstart af programmet). Der er lagt op til, at man uge 1 har en lektion. Uge 2 et fællesmøde i teamet, uge 3 en lektion og så videre. Altså fem lektioner, men et forløb på 10 uger.

Der skal være en person som kan facilitere møderne og være ansvarlig for processen. Det kan være en teamleder, en HR person eller en anden. Det er en forudsætning at vedkommende har deltaget på vores 2-dags workshop. Facilitatoren får en video og en lille folder tilsendt som hjælp til at planlægge de fem interne møder inklusiv en plan for fastholdelse efter de 10 uger. Alternativt kan en Arbingerfacilitator facilitere møderne.

MATERIALER MM.

Selve lektionerne kører via vores hjemmeside og efter de fem lektioner får alle et diplom. Det er ikke muligt at springe en lektion over.

Ved køb af (minimum 5) adgange til et team får du:

- Adgange til de fem lektioner (individuel oprettelse)
- Pdf med deltagerhæfte (kan tilkøbes fysisk)
- Pdf med faciliteringsvejledning til facilitatoren
- Link til faciliteringsvideo for facilitatoren
- Pdf med diagrammerne, der kan printes til opslagstavlen

PRIS

Alle priser er ex moms. Adgang til kurset per person: Op til 15 personer: 1.900 kr.

16-49 personer: 1.600 kr.

50 og op: 1.300 kr.

Mulige tilkøb:

- Fysisk deltagerhæfte i lille mappe med kuglepen, keyhanger med minifolder / stk. 280 kr. plus forsendelse
- Facilitatorsparring (virtuelt via Teams) 5 x 30 minutter inden fællesmøderne i alt 10.000 kr.
- Arbingerfacilitering (virtuelt via Teams) af fællesmøderne 5 x 45 minutter 18.000 kr.

